





Viale Stazione, 13 - 74015 MARTINA FRANCA (TA) - ITALY

Tel./Fax 080/4832702 - 080/4117324 - Sito WEB: http://istitutocomprensivograssi.edu.it

 $\textit{Cod. Univoco: UFV750 Codice Fiscale: } 90214530736 \quad \textit{E-mail: } \underline{\texttt{taic86100x@istruzione.it}} \ \textit{PEC: } \underline{\texttt{taic86100x@pec.istruzione.it}} \ \textit{PEC: } \underline{\texttt$

I.C. "G. GRASSI"- MARTINA FRANCA **Prot. 0003570 del 27/04/2021** (Uscita)

Protocollo per la gestione degli interventi finalizzati alla prevenzione dei casi bullismo, cyber bullismo e vittimizzazione

Il presente Protocollo che ha come principale finalità la prevenzione dei casi di bullismo, cyber bullismo e vittimizzazione, si propone anche come strumento utile per la tempestiva individuazione e gestione degli stessi e di altre eventuali criticità di tipo educativo/relazionale che potrebbero verificarsi all'interno della scuola:

Tutti gli interventi, pertanto, mirano a:

- interrompere/alleviare la sofferenza della vittima;
- responsabilizzare il/i bullo/i rispetto alle conseguenze delle azioni/comportamenti posti in essere;
- contrastare in maniera netta, efficace e pedagogicamente corretta qualunque atto di bullismo, cyberbullismo o prevaricazione personale sia dentro che fuori la scuola:
- garantire la sicurezza degli allievi attraverso il coinvolgimento dell'intera Comunità scolastica.

1. Team operativo: Composizione e strategia d'azione

Il Team per la gestione dei casi di bullismo, cyber bullismo e vittimizzazione è lo **strumento essenziale** a garantire gli obiettivi di cui sopra. Esso è formato da personale specializzato nelle diverse aree a cui tali fenomeni possono essere ricondotti: **relazionale**, **psico-pedagogica e legale**, nello specifico:

- n. 1 Docente referente per la prevenzione al bullismo e cyberbullismo
- n. 1 Docente esperto sulla prevenzione del disagio in ambito scolastico
- n.1 Figura professionale esperta in problematiche psico-relazionali
- n.1 Figura professionale esperta in ambito legale.

La strategia d'azione messa a punto dal Gruppo di Lavoro, mira a rafforzare le competenze, le attitudini e i comportamenti che promuovono il Benessere e la Responsabilità, al fine di ridurre l'impatto sociale dei comportamenti problematici manifestati da alunni in età evolutiva.

Il team sarà coordinato dal Dirigente Scolastico o da un docente delegato. Queste figure saranno preferibilmente reperite tra il personale in servizio nella scuola.







Viale Stazione, 13 - 74015 MARTINA FRANCA (TA) - ITALY
Tel./Fax 080/4832702 - 080/4117324 - Sito WEB: http://istitutocomprensivograssi.edu.it
Cod. Univoco: UFV750 Codice Fiscale: 90214530736 E-mail: taic86100x@istruzione.it PEC: taic86100x@pec.istruzione.it

Viceversa, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, saranno reclutate mediante avvisi pubblici rivolti a personale esterno. Il Team opererà nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela della Privacy.

2. INTERVENTI

2.1 Divulgazione del Protocollo

La divulgazione del protocollo di intervento **è una delle azioni più significative** per affrontare efficacemente le problematiche in questione. Pertanto, all'inizio di ogni anno scolastico, si provvederà a:

- inviare un'informativa a tutta l'utenza scolastica, interna ed esterna, relativamente alle finalità del protocollo, alla composizione del Team e alle modalità di segnalazione e gestione delle emergenze;
- allestimento di una sezione dedicata sul sito istituzionale, denominata "Task Force Antibullismo":
- creazione di **locandine/manifesti informativi** da posizionare all'interno di ogni plesso dell'I.C. G. Grassi.

2.2 Prima segnalazione

La prima segnalazione può essere effettuata da **chiunque sia venuto a conoscenza** di un caso che meriti attenzione (vittima, genitori, testimoni, docenti, personale ATA), anche in forma anonima, secondo le modalità in seguito indicate.

a Modalità cartacea (Allegato A). I moduli per la segnalazione dei casi saranno disponibili presso la sede centrale, in corrispondenza della reception, dell'ingresso Via Giolitti e delle postazioni dei collaboratori scolastici del secondo piano. Le segnalazioni andranno inserite in uno dei contenitori dedicati, presenti in corrispondenza dei punti di prelievo dei suddetti moduli.

b Modalità telematica. La segnalazione in modalità telematica dovrà essere trasmessa secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo mail all'indirizzo taskforce.bullismo@icgrassi.it
- tramite compilazione di un un modulo Google disponibile nella sezione dedicata sul sito istituzionale.







Viale Stazione, 13 - 74015 MARTINA FRANCA (TA) - ITALY

Tel./Fax 080/4832702 - 080/4117324 - Sito WEB: http://istitutocomprensivograssi.edu.it

Cod. Univoco: UFV750 Codice Fiscale: 90214530736 E-mail: taic86100x@istruzione.it

PEC: taic86100x@pec.istruzione.it

2.3 Valutazione approfondita e colloqui di approfondimento

Le segnalazioni saranno esaminate dal Team **entro i due giorni successivi**, secondo la seguente procedura:

- Acquisizione di ulteriori informazioni più precise su quanto segnalato, anche attraverso l'ausilio dei docenti delle classi frequentate dai minori.
- eventuale coinvolgimento degli adulti esercenti la responsabilità genitoriale e compilazione della scheda di valutazione approfondita (**Allegato B**).

Attraverso la compilazione della scheda di valutazione approfondita sarà attribuito uno dei seguenti livelli di gravità:

- Codice **VERDE: RISCHIO POTENZIALE** di bullismo e vittimizzazione. Tale codice prevede interventi mirati di prevenzione, rivolti ai singoli, a piccoli gruppi o all'intero gruppo classe.
- Codice **GIALLO:** episodi di bullismo e vittimizzazione **SISTEMATICI**. Tale codice prevede l'attivazione immediata di interventi strutturati finalizzati a
 - o fornire informazioni circa i profili di responsabilità ed eventuali strumenti di tutela;
 - o fornire supporto psico-relazionale ai protagonisti dell'accaduto e alle loro famiglie.
- Codice **ROSSO:** episodi di bullismo e vittimizzazione **GRAVI E SISTEMATICI.** Gli episodi segnalati richiedono l'immediato intervento da parte degli enti esterni preposti (Servizi Sociali, Forze dell'Ordine, Polizia Postale, ecc.)

2.4 Gestione dei casi

Acquisite le informazioni e definito il livello di gravità del caso, il Team promuoverà, di concerto con i docenti, gli adulti esercenti la responsabilità genitoriale ed eventuali enti esterni, gli interventi educativi finalizzati a dare supporto ai protagonisti degli episodi denunciati. In particolare:

Tutti gli interventi saranno finalizzati a:

Per il bullo:

- promuovere lo sviluppo di processi mentali atti a comprendere e considerare l'entità e le conseguenze delle proprie azioni;
- sviluppare consapevolezza della propria rabbia ed impulsività e imparare ad autoregolarsi;
- riconoscere e rispettare i diritti degli altri;







Viale Stazione, 13 - 74015 MARTINA FRANCA (TA) - ITALY

Tel./Fax 080/4832702 - 080/4117324 - Sito WEB: http://istitutocomprensivograssi.edu.it

Cod. Univoco: UFV750 Codice Fiscale: 90214530736 E-mail: taic86100x@istruzione.it

PEC: taic86100x@pec.istruzione.it

- promuovere modi positivi di interazione e per essere riconosciuti nel gruppo;
- contribuire allo sviluppo di un rapporto empatico con gli altri finalizzato al riconoscimento e al rispetto per le diversità altrui.

Per la vittima:

- sostenere e potenziare l'autostima, attraverso la conoscenza di sé e dei propri punti di forza;
- sviluppare l'assertività, la capacità di autoaffermazione in termini di competenza sociale e la comunicazione positiva con l'altro:
- accrescere le abilità di problem solving e pensiero critico rispetto a situazioni problematiche;
- imparare a regolare le emozioni negative, implementando la fiducia in sé e nelle proprie potenzialità.

2.5. Monitoraggio dei casi in gestione

La valutazione dell'efficacia delle azioni intraprese avverrà mediante un:

- monitoraggio a breve termine: entro 7-10 gg. dall'attivazione degli interventi.
- monitoraggio a lungo termine: a distanza di 30 gg. dal primo monitoraggio, attraverso la compilazione dell'Allegato C.

Il Dirigente Scolastico Prof. Vincenzo Greco

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005